



issa | INTERNATIONAL SOCIAL SECURITY ASSOCIATION

International Section on Prevention in the Mining Industry

www.issa.int/prevention-mining

VISION ZERO.

Safety and Health in Mining

Safe and healthy jobs in mining, worldwide: that is the aim of the International Section of the ISSA on Prevention in the Mining Industry, in short ISSA Mining. As a not-for-profit organization, ISSA Mining unites operators, sector associations, experts and regulators to improve occupational safety and health as well as emergency response by means of international exchange on good practice, proven strategies and training concepts. ISSA Mining is one of thirteen prevention sections of the Social Security Association, headquarters in Geneva.

In this section of Mining Report Glückauf we will regularly introduce innovations, new findings and trends from an international point of view, helping to design mining work safer and health supporting.

Do you know of more efficient examples? We are looking forward to your advice as well as your feedback on this section. Send an e-mail to helmut.ehnes@issa-mining.org.

Sicherheit und Gesundheit im Bergbau

Sichere und gesunde Arbeitsplätze im Bergbau, weltweit: das ist das Ziel der International Section of the ISSA on Prevention in the Mining Industry, kurz ISSA Mining. Als Non Profit-Organisation vereint ISSA Mining Unternehmen, Branchenverbände, Experten sowie Regelsetzer, um durch den internationalen Austausch von Guter Praxis, bewährten Strategien und Ausbildungskonzepten den Arbeitsschutz und das Rettungswesen zu verbessern. ISSA Mining ist eine von dreizehn Sektionen für Prävention unter dem Dach der International Social Security Association mit Sitz in Genf.

In dieser Rubrik stellen wir Ihnen regelmäßig Innovationen, neue Erkenntnisse und Trends aus dem internationalen Umfeld vor, die dabei helfen, die Arbeit im Bergbau sicherer und gesundheitsgerecht zu gestalten.

Kennen Sie weitere wirksame Beispiele aus der Praxis? Über Ihre Hinweise freuen wir uns ebenso wie über Rückmeldungen zu dieser Rubrik. Senden Sie eine E-Mail an: helmut.ehnes@issa-mining.org.

BG RCI

Grand Final of the BG RCI Apprentice Competition: “Safety plays a part right from the start!”

The 2018/2019 apprentice competition is geared towards the young employees of the member companies of the Social Accident Insurance Institution for the Raw Materials and Chemical Industry (BG RCI), Heidelberg/Germany. In an individual challenge and a team challenge, participants demonstrated their

knowledge and ability in occupational health and safety. The top participants competed in the national final from 26th to 28th June 2019. The BG RCI 2018/2019 apprentice competition is part of BG RCI's VISION ZERO prevention strategy.

Großes Finale des BG RCI Azubi-Wettbewerbs: „Sicherheit gehört von Anfang an dazu!“

Der Auszubildenden-(Azubi-)Wettbewerb 2018/2019 richtete sich an die jungen Beschäftigten in den Mitgliedsunternehmen der Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie (BG RCI), Heidelberg. In einer Einzel- und einer Team-Challenge stellten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer ihr Wissen und ihr

Können im Arbeitsschutz unter Beweis. Die Besten unter ihnen maßen sich im bundesweiten Finale in der Zeit vom 26. bis 28. Juni 2019. Der BG RCI-Azubi-Wettbewerb 2018/2019 ist Bestandteil der BG RCI-Präventionsstrategie VISION ZERO.



Fig. 1. The final of the BG RCI safety competition took place on 26th and 27th June 2019 in Willingen. // Bild 1. Das Finale des BG RCI-Sicherheitswettbewerbs fand am 26. und 27. Juni 2019 in Willingen statt. Source/Quelle: BG RCI

Apprentices from Yncoris GmbH & Co. KG won the team challenge at the final of the BG RCI 2018/19 apprentice competition (Figure 1) in Willingen/Germany on 26th and 27th June 2019. "Team Green" took first place in the individual challenge.

Apprentices from Yncoris GmbH & Co. KG – formerly InfraServ Knapsack – came out on top amongst the six best teams from across Germany (Figure 2). The grand finale in Willingen in the Sauerland region was the climax of a nine-month safety marathon. The team competition covered practically all aspects of health and safety in the workplace. The 80 apprentices competing in the team challenge, whittled down from an original 2,000, faced challenges ranging from fall hazards to healthy eating to fire and explosion protection.

Trophies for the best-placed teams, and safety prizes in the form of gift vouchers of varying amounts for everybody who took part, awaited the finalists.

The teams of up to 15 participants each ranked as follows:

- 1st place: Yncoris GmbH & Co. KG, Knapsack, 167 points
- 2nd place: Dyckerhoff GmbH, Deuna plant, 150 points
- 3rd place: Nordzucker AG, Uelzen, 138 points
- 4th place: Wintershall DEA GmbH, Barnstorf, 137 points
- 5th place: Mondi Innocoat GmbH, Raubling, 135 points
- 6th place: Renolit SE, Worms, 127 points

Some 70 member companies of the German Social Accident Insurance Institution for the Raw Materials and Chemical Industry (BG RCI), Heidelberg/Germany, signed up a total of more than 2,500 apprentices to take part in the 2018/19 safety competition. The companies could choose between two types of competition. For those who were able to enter large groups of up to 15 apprentices in the tournament, there was the team challenge. For companies with fewer apprentices, a one-month internet competition organised as a solo challenge started in March.

Beim Finale des BG RCI Auszubildenden-(Azubi-)Wettbewerbs 2018/19 (Bild 1) in Willingen am 26. und 27. Juni 2019 gewannen Auszubildende der Yncoris GmbH & Co. KG die Team-Challenge. „Team Grün“ räumte den ersten Platz bei der Einzel-Challenge ab.

Die Auszubildenden der Yncoris GmbH & Co. KG – vormals InfraServ Knapsack – setzten sich an die Spitze der besten sechs Teams aus ganz Deutschland (Bild 2). Das große Finale im sauerländischen Willingen war der Zielpunkt eines rund neunmonatigen Sicherheitsmarathons. Der Team-Wettbewerb umfasste praktisch alle Facetten von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Die 80 aus ursprünglich 2.000 teilnehmenden Auszubildenden der Team-Challenge stellten sich Herausforderungen von „Absturzgefahren“ über „Gesunde Ernährung“ bis zum „Brand- und Explosionsschutz“.

Pokale für die bestplatzierten Teams und Sicherheitsprämien für alle in Form von Warengutscheinen in unterschiedlicher Höhe warteten auf die Finalisten.

Die Teams aus jeweils bis zu 15 Teilnehmenden haben im Einzelnen folgende Platzierung erreicht:

- Platz 1: Yncoris GmbH & Co. KG, Knapsack, 167 Punkte
- Platz 2: Dyckerhoff GmbH, Werk Deuna, 150 Punkte
- Platz 3: Nordzucker AG, Uelzen, 138 Punkte
- Platz 4: Wintershall DEA GmbH, Barnstorf, 137 Punkte
- Platz 5: Mondi Innocoat GmbH, Raubling, 135 Punkte
- Platz 6: Renolit SE, Worms, 127 Punkte

Rd. 70 Mitgliedsunternehmen der Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie (BG RCI), Heidelberg, hatten insgesamt mehr als 2.500 Auszubildende zum Sicherheits-Wettbewerb 2018/19 angemeldet. Dabei hatten die Unternehmen die Wahl zwischen zwei Wettbewerbsformen. Für solche, die große Gruppen von bis zu 15 Auszubildenden in das Turnier schicken konnten, gab es die Team-Challenge. Für Betriebe mit weniger Auszubildenden startete im vergangenen März ein als Einzel-Challenge organisierter einmonatiger Internetwettbewerb.

In Willingen standen sich am ersten Finaltag des BG RCI-Azubi-Wettbewerbs 2018/2019 die 30 erfolgreichsten Teilnehmerinnen und Teilnehmer der Einzel-Challenge in einem eigenständigen Sicherheitsmarathon gegenüber. Sie hatten sich in der Internet-Version des Wettbewerbs bereits im März dieses Jahres unter mehr als 500 Azubis und bei insgesamt mehr als 17.000 Spieldurchgängen mit den besten Ergebnissen die Fahrkarte nach Willingen erkämpft. Dort fanden sie sich zu drei Teams zusammen und traten in einer spektakulären Finalrunde aus Fragenwand und Buzzer-Spiel rund um die Themen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz gegeneinander an. Ein spannendes Kopf-an-Kopf-Rennen konnte „Team Grün“ für sich entscheiden.

Alle Internet-Finalisten können sich über stattliche Sicherheitsprämien freuen. Mit ihrem herausragenden Sicherheitswissen stellen sie das besondere Arbeitsschutz-Engagement ihrer Betriebe unter Beweis. Die Finalisten repräsentieren folgende Unternehmen:

- BAYERNOIL Raffineriegesellschaft mbh,
- BGE Schachanlage Konrad,
- Deutsche Gasrußwerke GmbH & Co. KG,



Fig. 2. Triumphant with their extensive knowledge of occupational health and safety: The team from Yncoris GmbH & Co. KG won the day with 167 points. // Bild 2. Erfolgreich mit umfangreichem Wissen rund um den Arbeitsschutz: Das Team von der Yncoris GmbH & Co. KG erreichte mit 167 Punkten das beste Ergebnis. Photo/Foto: BG RC/ Volker Wiciok

In Willingen, in the Sauerland region, the 30 most successful participants of the solo challenge battled it out in an individual safety marathon on the first day of the final of the BG RCI 2018/19 apprentice competition. They had already beaten more than 500 apprentices in the internet version of the competition in March, scoring the best results in a total of more than 17,000 rounds to win their ticket to Willingen. There they found themselves grouped into three teams and competed against one another in a spectacular final round of questions and buzzer games on the topic of occupational health and safety. After a neck-and-neck race, "Team Green" ultimately won the day.

All the internet finalists could enjoy generous safety prizes. With their outstanding knowledge of health and safety, they demonstrated their companies' commitment to occupational health and safety. The finalists represented the following companies:

- BAYERNOIL Raffineriegesellschaft mbh;
- BGE Schachanlage Konrad;
- Deutsche Gasrußwerke GmbH & Co. KG;
- DSM Nutritional Products GmbH;
- GNS Gesellschaft für Nuklear Service mbH;
- Huhtamaki Foodservice Germany Sales GmbH & Co. KG;
- Nordzucker AG; and
- Synthomer Deutschland GmbH.

Following the team challenge on the second day of the final, medals and trophies were awarded to the winners of both competition categories at a prize-giving ceremony.

- DSM Nutritional Products GmbH,
- GNS Gesellschaft für Nuklear Service mbH,
- Huhtamaki Foodservice Germany Sales GmbH & Co. KG,
- Nordzucker AG und
- Synthomer Deutschland GmbH.

Die abschließende Siegerehrung mit Medaillen- und Pokalvergabe erfolgte am zweiten Finaltag im Anschluss an die Team-Challenge gemeinsam mit den Protagonisten dieser Wettbewerbskategorie.

In der Team-Challenge hatten sich schließlich 80 Auszubildende aus sechs Unternehmen einen Platz im großen, bundesweiten Wettbewerbsfinale erstritten. In zwei vorangegangenen Wettbewerbsstufen hatten sie hervorragende Ergebnisse bei einem Sicherheitstest, einem Azubi-Sicherheitsquiz und mit einer umfassenden Präsentation ihrer Arbeitsstätten erzielt. Am zweiten Finaltag standen sich diese Teams gegenüber, um die Plätze unter sich auszumachen. Sie hatten dabei ein umfangreiches Sicherheitspaket zu bewältigen, bestehend aus praktischen Übungen zur Ersten Hilfe und zum Brandschutz sowie einem Sicherheitsparcours auf dem Fahrsimulator. Bei der anschließenden magischen Fragenwand und dem darauf folgenden Buzzer-Spiel mussten sich die Teilnehmerinnen und Teilnehmer nahezu allen wichtigen Fragen des Arbeitsschutzes stellen. „Schlimmer als bei Günter Jauch“, stöhnte so mancher.

Während die beiden bestplatzierten Teams vom Finalbeginn an die vordersten Ränge besetzt hielten, gab es einen aufreibenden Wettkampf um die nachfolgenden Platzierungen, der schließlich in einem äußerst engen Mittelfeld endete.

In the team challenge, 80 apprentices from six companies ultimately won a place in the large, nationwide competition final. In two previous stages of the competition, they had achieved outstanding results in a safety test, an apprentice safety quiz and a comprehensive presentation of their workplaces. On day two of the final, the teams went up against one another to see who came out on top. They faced a comprehensive safety package, consisting of practical first-aid and fire-safety exercises and a safety course on the driving simulator. With the magic wall of questions and the buzzer game that followed, the participants confronted almost all the key occupational safety issues. "It's tougher than Who Wants to be a Millionaire," groaned some.

While the two top teams held their positions right from the start of the final, there was fierce competition for the other rankings, with the middle of the board ending very tightly.

"With the competition for young employees, we want to prevent future accidents today," stated BG RCI competition coordinator Gerold Soestmeyer in his initial summary of the freshly concluded safety tournament. BG RCI has already reached hundreds of companies and several thousand apprentices with competitions like this one. Soestmeyer: "Right at the start of their careers, the young employees are learning about the importance of safety in the workplace. That is also a huge win for the companies. Once again they have urged us to carry on what we're doing."

„Mit dem Wettbewerb für die jungen Beschäftigten wollen wir schon heute Einfluss nehmen auf das Unfallgeschehen von morgen“, sagte BG RCI-Wettbewerbskoordinator Gerold Soestmeyer in einem ersten Resümee des gerade zu Ende gegangenen Sicherheitsturniers. Mit Wettbewerben dieser Art habe die BG RCI schon hunderte von Unternehmen und viele tausend Auszubildende erreicht. Soestmeyer: „Gleich zu Beginn ihres Berufsweges lernen die jungen Leute die Bedeutung der Sicherheit bei der Arbeit kennen. Das ist auch für die Unternehmen ein großer Gewinn. Sie haben uns auch diesmal dazu gedrängt, den hier eingeschlagenen Weg unbedingt weiter zu verfolgen.“

Author / Autor

Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie (BG RCI), Heidelberg